



Sosial innovasjon

- trender og erfaringer med sosialt entreprenørskap og inkluderende arbeidsliv

Mer eller mindre gode tiltak for inkludering

Arbeidstrening

- men det må være en jobb i andre enden

Midlertidig ansettelse

- ikke lov lenger

Positiv særbehandling

- er det egentlig positivt?



Sosialt entreprenørskap – løser sosiale problemer ved å skape sosial verdi

JobLoop

GetAcademy

Monsterbedriften

Sandwich Brothers

Epleslang

Unicus

Gammelnok

Møller Medvind

Medarbeiderne



Sosial verdi

Oppdrift





AVDELING HENTING

- 2519 privatkunder
- 30 bedriftskunder
- 238 tonn glass og metall
- 11 tonn batterier
- 4,4 EE-batterier
- 43,8 tonn tekstiler



AVDELING FLYTT&SJAU

- 7,7 millioner i omsetning.
- Stabil utvikling, som i 2021.
- Totalt 9 stabile og rusfrie ansatte i 2022.
- Meget gode referanser, topp score i 2022 på Google.



AVDELING RENVASK

- Økning i omsetning fra 1,2 millioner til 2,4 millioner.
- Sysselsatte 5 hele årsverk
- Utførte faste oppdrag for bedrifter, sameier og borettslag. Enkeltoppdrag for bedrifter og private i form av utvask og flyttevask.

Kvalifikasjonskrav:

Dokumentert rusbakgrunn

Ha lyst til å jobbe



Alle kan inkludere - tenk som en sosial entreprenør!

et fordomsfritt
menneskesyn

gi folk en sjanse

tillit



ansettelse > arbeidstrening



"Ooo..masse mangler"

"Jeg har vurderet/tenkt på den til stillingen her..."