



# Aurskog-Høland kommune

*Vår visjon er muligheter, miljø og mangfold. Sammen gjør vi det umulige mulig, velger grønt først og lar ulikhetene forme vår felles fremtid. Sammen har vi et ansvar for fortid, nåtid og skaper et samfunn i takt med sin samtid, og vi legger til rette for at Aurskog-Høland er et godt sted å leve, bo og arbeide.*

*Våre verdier som ligger til grunn for alt arbeid som skjer i kommunen er; Åpenhet, Tillit og Samhandling*



# Kort fortalt

NAV kan bidra:

- med rekruttering til stillinger
- med gratis annonseringskanal
- med støtteordninger
- med oppfølging
- med veiledere som kjenner kandidatene

**Vi ønsker å tilføre næringslivet de virkemidler som skal til for at de samfunnsmessige og menneskelige gevinstene øker.**

# 8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST



Bilde: FN

**8.5)** Innen 2030 oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, inkludert ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne, og oppnå lik lønn for likt arbeid.

**8.6)** Innen 2030 betydelig redusere andelen unge som verken er i arbeid, under utdanning eller opplæring



## Lønnstilskudd

- NAV dekker en del av lønna til en ansatt i en periode
- Kandidaten får grundigere opplæring i begynnelsen av arbeidsforholdet
- Målet er å hjelpe flere med å få eller beholde en fast jobb
- **Arbeidsinkludering i kommunal sektor**
- [Gjennomslag for arbeidsinkludering i kommunal sektor - KS](#)

**Andre tilskuddsordninger/tiltak det er verdt å nevne: Mentor, inkluderingstilskudd og arbeidstrening**

# Bedriftskontakter

Linda Andresen

[Linda.andresen@nav.no](mailto:Linda.andresen@nav.no)

41382309

Lene Jeanette Østlid

[Lene.jeanette.ostlid@nav.no](mailto:Lene.jeanette.ostlid@nav.no)

45261395