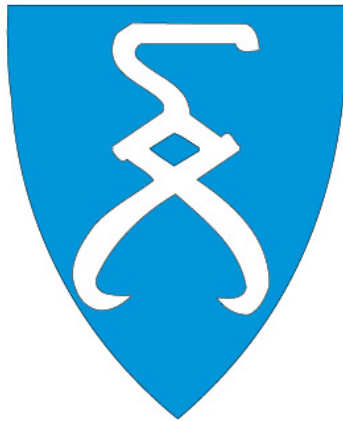


Aurskog-Høland kommune



Forskrift om folkevalgtes arbeidsvilkår, rettigheter og plikter

Fastsatt 28.08.2023 av kommunestyret i Aurskog-Høland med hjemmel i lov 22. juni 2018 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) §§ 8-3,8-4 og 8-7.

Innhold

Kapittel

Kapittel 1	Hjemmel og omfang	3
§1-1	Hjemmel	3
§ 1-2	Ikrafttredelse	3
§ 1-3	Virkeområde	3
§ 1-4	Fortolkninger	3
Kapittel 2	Folkevalgtes møterettigheter og plikter	3
§ 2-1	Møterettigheter og plikter	3
§ 2-2	Inhabilitet for folkevalgte	3
§ 2-3	Styrevervregister	4
Kapittel 3	Honorar / godtgjørelse for folkevalgt arbeid	4
§ 3-1	Generelt om godtgjørelsen	4
§ 3-2	Faste årlige godtgjørelser	4
a)	Ordfører	4
b)	Varaordfører	5
c)	Medlemmer av kommunestyret	5
d)	Medlemmer av formannskapet	5
e)	Utvalgsledere	5
f)	Gruppeledere	5
§ 3-3	Variabel møtegodtgjørelse	5
a)	Generelt	5

	2
b) Ledere av kommunale råd og utvalg	5
c) Medlemmer og varamedlemmer i kommunestyret og formannskap	5
d) Medlemmer av hovedutvalg og kontrollutvalg	6
e) Andre variable tillegg.....	6
§ 3-4 Andre bestemmelser	6
a) Flere møter samme dag.....	6
b) Kommunalt ansatt i folkevalgt organ	6
c) Kommunale representanter til interkommunale organer	6
d) Registrering	6
e) Utbetaling.....	6
f) Fravær/forfall	7
g) Feriepenger	7
Kapittel 4 Annen økonomisk dekning	7
§ 4-1 Reise- og kostgodtgjørelse.....	7
§ 4-2 Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og utgifter	7
a) Legitimert tap av arbeidsinntekt	7
b) Ulegitimert tap av arbeidsinntekt	8
§ 4-3 Kontorhold.....	8
Kapittel 5 Velferdsordninger.....	8
§ 5-1 Permisjon	8
§ 5-2 Barnepass, stell av syke og eldre o.l.	8
Kapittel 6 Godtgjørelser til folkevalgte i Aurskog-Høland kommune	9

Kapittel 1 Hjemmel og omfang

§1-1 Hjemmel

Forskriften er fastsatt av kommunestyret i Aurskog-Høland med hjemmel i lov 22. juni 2018 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) §§ 8-3, 8-4 og 8-7.

§ 1-2 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft fra og med konstituerende kommunestyremøtet i 2023.

§ 1-3 Virkeområde

Forskriften har som formål å sikre den som den som er kommunalt folkevalgt kompensasjon for sin arbeidsinnsats, erstatte tap i arbeidsinntekt, og dekke utgifter knyttet til vervet, slik det er bestemt i kommuneloven §§ 8-3, 8-4 og 8-6. Kommunestyret i Aurskog-Høland legger til grunn at det skal gis godtgjørelse som står i forhold til innsatsen og ansvaret som ligger til det enkelte verv.

Forskriften gjelder for folkevalgte medlemmer i kommunestyret. Forskriften gjelder også for folkevalgte i andre kommunale organer som er hjemlet i kommuneloven eller særlov. Forskriften gjelder videre for organer der medlemmer er oppnevnt av, eller etter fullmakt fra, kommunestyret.

§ 1-4 Fortolkninger

Formannskapet har fullmakt til å fortolke reglementet og å avgjøre tvilstilfeller.

Kapittel 2 Folkevalgtes møterettigheter og plikter

§ 2-1 Møterettigheter og plikter

Kommunelovens kapittel 8 inneholder bestemmelser om de folkevalgtes rettigheter og plikter.

Kommunelovens §§ 8-1, 11-10 og 11-13, samt forvaltningslovens kapittel II, omhandler de folkevalgtes rett og plikt til å delta i kommunale møter, inhabilitet og rett til dokumentinnsyn.

Sentrale bestemmelser i §§ 8-1 og 8-2 er:

- Den som er valgt som medlem av kommunalt folkevalgt organ, plikter å delta i organets møter, med mindre det foreligger gyldig forfall, jf. Reglement for politisk organisering, saksforberedelser og møteregler i folkevalgte organer.
- Medlem som er til stede i et kommunalt folkevalgt organ når en sak tas opp til avstemning, plikter å avgi stemme. Ved valg og ansettelse er det adgang til å stemme blankt.
- Arbeidstaker har krav på fri fra sitt arbeid når dette er nødvendig på grunn av møteplikt i kommunale folkevalgte organer.
- Arbeidstakere som har et kommunalt verv på heltid eller deltid, har også rett til permisjon fra sitt arbeid i fire år eller for resten av valgperioden.

§ 2-2 Inhabilitet for folkevalgte

Bestemmelsene om inhabilitet i forvaltningsloven kapittel II gjelder ved behandlingen av saker i folkevalgte organer, med de særreglene som følger av kommunelovens § 11-10.

- En folkevalgt som har vært med på å forberede eller treffe vedtak i en sak som ansatt i kommunen er inhabil til senere å behandle den samme saken i et folkevalgt organ. Første punktum gjelder ikke når årsbudsjett, økonomiplan, kommuneplan, regional planstrategi og regional plan behandles i et folkevalgt organ.

- Når en klage skal behandles etter forvaltningslovens § 28 andre ledd, er en folkevalgt som har vært med på å forberede eller treffe vedtaket, inhabil til å delta i klageinstansens behandling av vedtaket, eller i forberedelsen av saken for klageinstansen.
- En folkevalgt er ikke inhabil når det skal velges personer til offentlige tillitsverv, eller når det skal fastsettes godtgjørelse o.l. for slike verv. Det er det utvalg/styret man er medlem i som avgjør om noen er inhabile.
- Den folkevalgte har selv ansvar for å varsle mulig inhabilitet. Dette skal gjøres så tidlig som mulig, slik at et eventuelt varamedlem kan innkalles.

§ 2-3 Styrevervregister

For å styrke kommunesektorens omdømme er det viktig å skape åpenhet om roller enkeltpersoner har. Kommunestyremedlemmer og medlemmer av hovedutvalg plikter å registrere sine styreverv i KS styrevervregister.

Kapittel 3 Honorar / godtgjørelse for folkevalgt arbeid

§ 3-1 Generelt om godtgjørelsen

Etter kommunelovens § 8-3 har alle som er folkevalgt krav på skys-, kost- og overnattingsgodtgjørelse for reiser i forbindelse med vervet. Etter § 8-4 har den som har et kommunalt verv krav på godtgjørelse for sitt arbeid.

Kommunestyret kan bestemme at folkevalgte kan frikjøpes, gi ettergodtgjørelse og vedta pensjonsordning.

Honorar og godtgjørelse for arbeid som folkevalgt behandles som honorar til selvstendige næringsdrivende (ikke lønn) og gir ikke feriepengeropptjening eller rett til sykepenger eller tjenstepensjonsopptjening. Dette gjelder ikke ved de tilfeller hvor vervet kan regnes som en representants hovedbeskjeftigelse, jf. kommuneloven §§ 8-8 til 8-10.

Kommunestyret har fastsatt at godtgjørelse til folkevalgte skal settes som en prosent av stortingsrepresentantenes faste godtgjørelse avrundet opp til hele tusen kr og reguleres i takt med denne med nye satser gjeldende fra 1. juli hvert år.

Godtgjørelsen for medlemmer av kommunestyret, hovedutvalgene og kontrollutvalget gis i form av en kombinasjon av fast godtgjørelse og godtgjørelse per møte. For varamedlemmer gis det møtegodtgjørelse for hvert møte.

Fast godtgjørelse omfatter deltakelse i de folkevalgte organene og annet arbeid vervet i de folkevalgte organene medfører. Blant annet møter i underutvalg, konferanser, befaringer og oppdrag.

§ 3-2 Faste årlige godtgjørelser

a) Ordfører

- Ordfører gis en godtgjørelse for arbeid på heltid.
- Ordførerens godtgjørelse settes til **85 %** av stortingsrepresentantenes godtgjørelse. Ordfører gis ikke variabel møtegodtgjørelse.
- I samsvar med kommunelovens §§ 8-7 til 8-10:
 - tilsluttes ordfører kommunens pensjonsordning. Ordfører trekkes ikke for egenandel til pensjonspremie.
 - har ordfører har rett til sykepenger, rettigheter ved yrkesskade, og rett til permisjon tilsvarende bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.
- Ordfører gis ettergodtgjørelse i minimum 1 ½ mnd. og maksimum i 3 mnd. Ettergodtgjørelse i 1 ½ mnd. utbetales dersom ordfører går over i annen virksomhet eller pensjoneres.

Etter godtgjørelse i inntil 3 måneder utbetales dersom ordfører ikke direkte skal over i annen virksomhet. Dette skjer etter søknad til formannskapet.

- Ordfører får i tillegg dekket mobiltelefon, bredbånd, fri avis og rett til skyss- og kostgodtgjørelse etter kommunens vanlige regulativ.

b) Varaordførere

- Varaordfører gis en godtgjørelse tilsvarende 20% av et årsverk
- Varaordførers godtgjørelse settes til **20 %** av stortingsrepresentantenes godtgjørelse. Godtgjørelse inkluderer godtgjørelse som formannskapsmedlem.
- Varaordfører gis ikke variabel møtegodtgjørelse for øvrige utvalg han/hun er valgt inn i.
- Varaordfører tilsluttes kommunes pensjonsordning. Varaordfører trekkes ikke for egenandel til pensjonspremien.

c) Medlemmer av kommunestyret

Kommunestyrets medlemmer får en fast godtgjørelse på **1 %** av stortingsrepresentantenes godtgjørelse. Fravær på mer enn $\frac{1}{3}$ av møtene fører til reduksjon i godtgjørelsen på 25 %.

d) Medlemmer av formannskapet

Formannskapets medlemmer får en fast godtgjørelse på **9 %** av stortingsrepresentantenes godtgjørelse. Denne godtgjørelsen gis i tillegg til godtgjørelsen som medlem av kommunestyret jf. § 3-2 bokstav c. Fravær på mer enn $\frac{1}{3}$ av møtene fører til reduksjon i godtgjørelsen på 25%. For hvert forfall utover dette, vil hvert forfall redusere godtgjørelsen på 10 % per møte.

Det ytes ikke møtegodtgjørelse i tillegg til ovennevnte faste godtgjørelse for frammøte i formannskapet for de faste formannskapsmedlemmene.

e) Utvalgsledere

Ledere i kontrollutvalget og kommunestyrets faste hovedutvalg får en godtgjørelse på **5 %** av stortingsrepresentantenes godtgjørelse pr. år.

Det ytes ikke møtegodtgjørelse i tillegg til ovennevnte faste godtgjørelse for frammøte i det utvalg den faste godtgjørelsen gjelder for.

f) Gruppeledere

Gruppeledere gis et tillegg i godtgjørelse på **1 %** av stortingsrepresentantenes godtgjørelse.

Kommunestyremedlemmer som blir uavhengige i løpet av en kommunestyreperiode, har ikke rett til gruppeledertillegg.

§ 3-3 Variabel møtegodtgjørelse

a) Generelt

Heldagsmøter godtgjøres med 2 x de satser som er nevnt i denne paragraf. Som heldagsmøter regnes møter med minst 5 timers varighet.

Varamedlemmer tilstås møtegodtgjørelse kun når de blir innkalt ved forfall av faste medlemmer.

b) Ledere av kommunale råd og utvalg

Det gis en godtgjørelse på **0,2 %** av stortingsrepresentantenes godtgjørelse pr. møte til **ledere** av alle kommunale råd og utvalg som ikke omfattes av § 3-2 bokstav e for møter i de folkevalgte organ hvor vedkommende er valgt som leder. Her inngår for tiden ledere av stemmestyre, eldrerådet, rådet for personer med funksjonsnedsettelse og ungdomsrådet.

c) Medlemmer og varamedlemmer i kommunestyret og formannskap

Det gis en godtgjørelse på **0,15 %** av stortingsrepresentantenes godtgjørelse pr. møte til:

- Medlemmer og varamedlemmer i kommunestyret
- Varamedlemmer i formannskapet
- Ungdomsrådets møtende representanter i kommunestyremøter

d) Medlemmer av hovedutvalg og kontrollutvalg

For møter i kommunestyrets faste hovedutvalg og kontrollutvalget, gis det er godtgjørelse på **0,1 %** av stortingsrepresentantenes godtgjørelse pr. møte.

e) Andre variable tillegg

Kommunestyremedlemmer, møtende varamedlemmer i formannskapet, kontrollutvalget og kommunestyrets faste hovedutvalgsmedlemmer får i tillegg **0,1 %** av stortingsrepresentantens godtgjørelse pr. møte ved befarings/uttrykking utenom faste møter.

Det gis en møtegodtgjørelse på **0,1 %** av stortingsrepresentantenes godtgjørelse pr. møte i alle øvrige kommunale utvalg, komiteer, ad hoc utvalg, arbeidsgrupper m.m. Dette gjelder også alle andre medlemmer oppnevnt av kommunestyret eller formannskapet som ikke får godtgjørelse fra annet hold.

Her inngår ungdomsrådet, eldrerådet, rådet for personer med funksjonsnedsettelse, kommunalt valgte i samarbeidsutvalg ved skoler og barnehager. Ordningen gjelder også for elever som er valgt inn i samarbeidsutvalgene. Godtgjørelse gjelder også ved organiserte befaringer.

Politisk oppnevnte representanter i SU-møter for skoler og barnehager er valgt som ombud og er berettiget møtegodtgjørelse. Elever som møter i SU-møter for skole tilstås også møtegodtgjørelse.

§ 3-4 Andre bestemmelser

a) Flere møter samme dag

Om to utvalg som består av samme personer møter umiddelbart etter hverandre, regnes i dette som ett møte.

Ved to eller flere møter samme dag (i flere forskjellige utvalg) gis det møtegodtgjørelse per møte. Det gis ikke egen godtgjørelse for møter i komiteer eller utvalg som gjennomføres i forbindelse med kommunestyrets samlinger.

b) Kommunalt ansatt i folkevalgt organ

Dersom en kommunalt ansatt møter i folkevalgt organ med fulle rettigheter som ombud, tilstås møtegodtgjørelse på lik linje med øvrige medlemmer. Dette gjelder også dersom møtet foregår i arbeidstiden.

Ansattrepresentant som møter i partssammensatt utvalg som valgt ombud med fulle rettigheter, tilstås ordinær møtegodtgjørelse, unntatt hvis man mottar lønn i gjeldende tidsrom.

c) Kommunale representanter til interkommunale organer

Det forutsettes at kommunale representanter som oppnevnes til interkommunale organer tilstås godtgjørelse av det aktuelle organ. Dersom vedkommende interkommunale organ ikke utbetaler møtegodtgjørelse tilstås ordinær møtegodtgjørelse, **0,1 %** av stortingsrepresentantens godtgjørelse. Dette gjelder ikke ordfører.

d) Registrering

Kommunestyremedlemmene må hver måned selv fylle ut og sende inn krav om møtegodtgjørelse for møtene, dekning av reiseutgifter og erstatning for tap av arbeidsinntekt jf. § 4-2.

e) Utbetaling

For folkevalgte som har fast godtgjørelse utbetales månedlig møtegodtgjørelse. For øvrige folkevalgte organer utbetales møtegodtgjørelse fortløpende etter møter.

Kommunedirektøren v/politisk sekretariat er ansvarlig for at medlemmene tilstås berettiget møtegodtgjørelse. Medlemmene har plikt til å kontrollere at utbetalingen er korrekt. Ved feil skal den folkevalgte kontaktes sekretariatet.

f) Fravær/forfall

Sykefravær skal meldes til politisk sekretariat dersom det er mulig. Annet fravær må meldes sekretariatet så snart som mulig. Medlemmer med ugyldig fravær/forfall utover halvparten av møtene eller mer trekkes forholdsvis av den faste godtgjørelsen for vervet. Tilsvarende skal representanter som møter i halvparten eller mer av møtene i utvalget motta forholdsvis fast godtgjørelse.

g) Feriepenger

Godtgjørelse til folkevalgt gir ikke rett til feriepenger eller ferietrekk etter ferieloven. Det foretas ordinært skattetrekk av utbetalt oppgavepliktig godtgjørelse.

Kapittel 4 Annen økonomisk dekning

§ 4-1 Reise- og kostgodtgjørelse

Folkevalgte i kommunen har lovfestet rett til skyss-, kost- og overnattingsgodtgjørelse, i samsvar med kommuneloven § 8-3. Folkevalgte og andre som får møtegodtgjørelse får dekket disse utgiftene i samsvar med det til enhver tid gjeldene kommunale reiseregulativ. Det ytes ikke kostgodtgjørelse for reiser innenfor kommunens grenser. Dersom møter eller befaringer må foretas utenfor Aurskog-Høland, tilstås godtgjørelse etter vanlige regler.

Folkevalgte med funksjonsnedsettelse som har lovfestet rett til skyss-, kost- og overnattingsgodtgjørelse etter kommuneloven § 8-3 og som trenger assistent/ ledsager i møter og på tjenestereiser for kommunen, får dekket skyss-, kost og overnattingsutgifter for assistenten/ ledsageren.

Dersom et medlem midlertidig arbeider utenbygds, må den enkelte selv søke ordfører/ kommunedirektør om rett til reisegodtgjørelse. Dette avgjøres av disse.

Krav om skyss- og kostgodtgjørelse sendes fortløpende inn til politisk sekretariat.

§ 4-2 Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og utgifter

Folkevalgte har lovfestet krav på erstatning for tap av inntekt og utgifter, i samsvar med Kommune- loven § 8-3 tredje ledd.

a) Legitimert tap av arbeidsinntekt

Legitimert tap av arbeidsinntekt erstattes for møter, konferanser, kurs og befaringer der ordfører har fastsatt at vedkommende skal delta. Dette gjelder også for ledere i styrer, råd og utvalg.

Legitimert tapt arbeidsinntekt godtgjøres med inntil **0,5 %** av stortingsrepresentantenes godtgjørelse pr. dag.

Det er en forutsetning at den tapte inntekten er tilfredsstillende dokumentert/legitimert. For arbeidstakere skal dokumentasjon foreligge i form av erklæring fra medlemmets arbeidsgiver om at fraværet vil medføre lønnstap, og i tilfellet lønnstapets størrelse inklusive feriepenger og eventuelt pensjonsytelser. For selvstendig næringsdrivende og andre som kan sidestilles med disse, godtas framleggelse av siste skatteoppgjør for næringsinntekt, som grunnlag for beregning. Reelt tap skal dokumenteres.

Tapt arbeidsfortjeneste beregnes etter et årstimetall på 1950 timer pr. år. Refusjon for det faktiske tapet i arbeidsinntekt føres opp på eget skjema og begrunnes.

Krav til dokumentasjon for tap av ekstraordinær inntekt vil måtte ha et annet innhold enn ved ordinært inntektstap. Det må bl.a. sannsynliggjøres både at det er tale om en reel inntektsmulighet

som går tapt pga. vervet som folkevalgt, og herunder at den samme inntekten ikke uten vesentlig ulempe kunne inntjenes på et annet tidspunkt.

Ordfører har ikke krav på tapt arbeidsfortjeneste. Godtgjørelsen til disse vervene dekker både arbeidsbelastningen og tap av annen inntekt, i samsvar med Kommuneloven § 8-5.

b) Ulegitimert tap av arbeidsinntekt

Folkevalgte har krav på dekning også for tap som ikke lar seg legitimere, men hvor disse er tilstrekkelig sannsynliggjort.

Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste gis en godtgjørelse på **0,2 %** av stortingsrepresentantenes godtgjørelse pr. møte.

Godtgjørelse for tap av inntekt ytes bare til dem som har et faktisk tap i inntekten. Refusjon for det faktiske tapet i arbeidsinntekt føres opp på eget skjema og begrunnes.

Krav om tapt arbeidsfortjeneste skal sende inn fortløpende.

§ 4-3 Kontorhold

Det gis en fast årlig godtgjørelse til kontorhold, telefon, bredbånd mm med kr 1 000 pr. år.

Følgende tilstås slik godtgjørelse:

- Formannskapetets faste medlemmer
- Ledere i hovedutvalgene
- Leder av kontrollutvalget

Kommunestyrets medlemmer, får et nettbrett til lesing av dokumenter og bruk i møter.

Kapittel 5 Velferdsordninger

§ 5-1 Permisjon

Folkevalgte som har vervet som sin hovedstilling har rett til permisjon, i samsvar med Kommuneloven § 8-10.

Den folkevalgte må selv søke NAV om foreldrepenger og eventuelle andre stønader i forbindelse med svangerskap, fødsel og permisjon.

Ordfører har fullmakt til å innvilge søknad om permisjon for medlemmer av kommunestyret og hovedutvalg.

§ 5-2 Barnepass, stell av syke og eldre o.l.

Legitimerte utgifter til barnepass og evt. stedfortreder for stell av syke og eldre i nær familie, godtgjøres mot regning med maksimum **0,1 %** av stortingsrepresentantens godtgjørelse pr. møte.

Kapittel 6 Godtgjørelser til folkevalgte i Aurskog-Høland kommune

(satser pr 1. mai 2023)

Storingsrepresentant godtgjørelse (Alle godtgjørelser regnes ut fra stortingsrepresentantenes godtgjørelse)	<i>I prosent av stortingsrepresentant godtgjørelse</i>	Kr 1 107 190 (Pr. 01.05.23)
Faste årlige godtgjørelser		
Ordfører: 85 % av stortingsrepresentanters godtgjørelse	85,0 %	941 111
Varaordfører: Varaordfører verv 20 % Gruppeleder kommunestyre 1 % Fast godtgjøring kommunestyre 1 %	22,0 %	243 582
Formannskapetets faste medlemmer	9,0 %	99 647
Kommunestyremedlemmer	1,0 %	11 072
Gruppeledertillegg kommunestyre	1,0 %	11 072
Utvalgsledere (leder av kontrollutvalget og ledere av kommunestyrets faste utvalg)	5,0 %	55 359
Variable godtgjørelser:		
Kommunestyremedlemmer møtegodtgjørelse	0,15 %	1 661
Varamedlemmer formannskap (pr. møte)	0,15 %	1 661
Ungdomsrådets møtende medlemmer i kommunestyremøter (pr. møte)	0,15 %	1 661
Medlemmer i kontrollutvalg unntatt leder (pr. møte)	0,10 %	1 107
Medlemmer i kommunestyrets faste utvalg unntatt leder (pr. møte)	0,10 %	1 107
Ledere av Eldrerådet, Rådet for personer med funksjonsnedsettelse, Ungdomsrådet, stemmestyrer (per møte)	0,20 %	2 214
Medlemmer av andre kommunale utvalg unntatt leder	0,10 %	1 107
Legitimert tapt arbeidsfortjeneste (inntil)	0,50 %	5 536
Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste (inntil)	0,20 %	2 214
Legitimerte utgifter til barnepass	0,10 %	1 107