



Aurskog-Høland kommune

Muligheter, miljø og mangfold

Erklæring om taushetsplikt

Forvaltningslovens §§ 13, flg. regulerer ansattes generelle taushetsplikt, herunder hvem som er underlagt taushetsplikt og hva som regnes som taushetsbelagt informasjon. Hovedregelen er at alle som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan er underlagt taushetsplikt for informasjon han får adgang eller kjennskap til om noens personlige forhold eller forretningshemmeligheter i forbindelse med tjenesten eller arbeidet.

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlige.

Taushetsplikten gjelder også etter at du har avsluttet arbeidet for kommunen og du kan heller ikke utnytte taushetspliktbelagte opplysninger som nevnt i forvaltningslovens § 13 i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

Taushetsplikt er ytterligere definert i spesiallover som f.eks. helsepersonelloven.

Ta kontakt med arbeidsgiver om du er i tvil om taushetspliktens omfang.

Brudd på taushetsplikten kan medføre straffeansvar og/eller få konsekvenser for ditt ansettelsesforhold.

Jeg erklærer med dette at jeg har blitt informert om taushetsplikt og konsekvensene av å bryte reglene om taushetsplikt.