

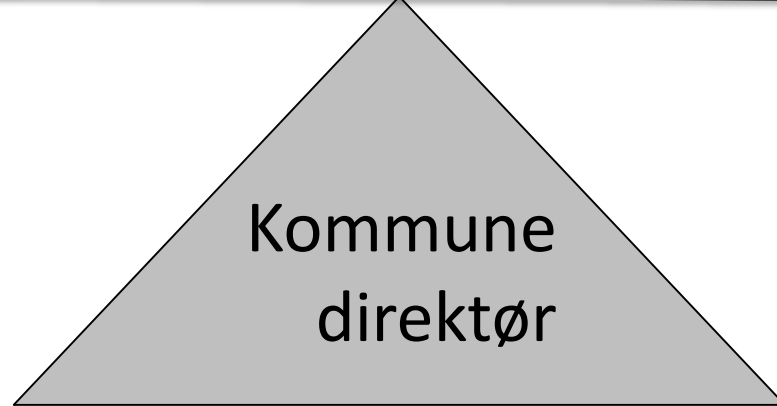
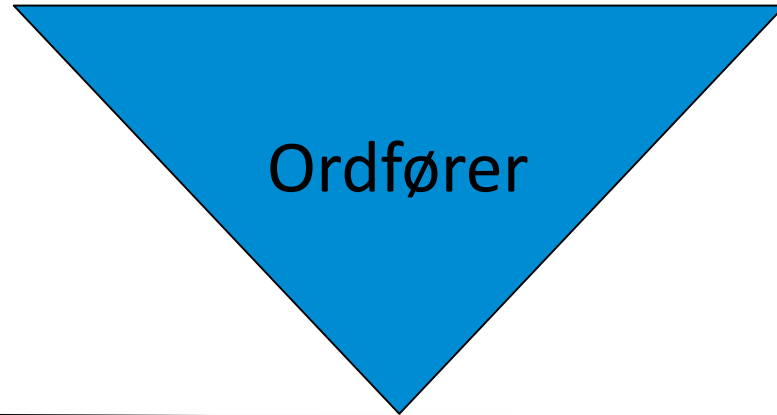


Samspillet med administrasjonen

«Samspillet mellom folkevalgte organer og administrasjonen forutsetter en kontinuerlig og god rolleavklaring og respekt for hverandres roller.»

Spill hverandre gode

Kommunestyret

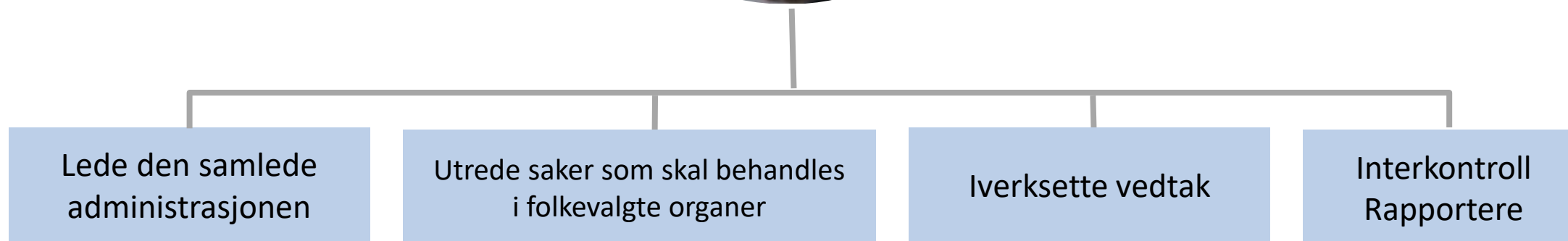


Administrasjon



Foto: Shutterstock

Kommunedirektøren – oppgaver og ansvar



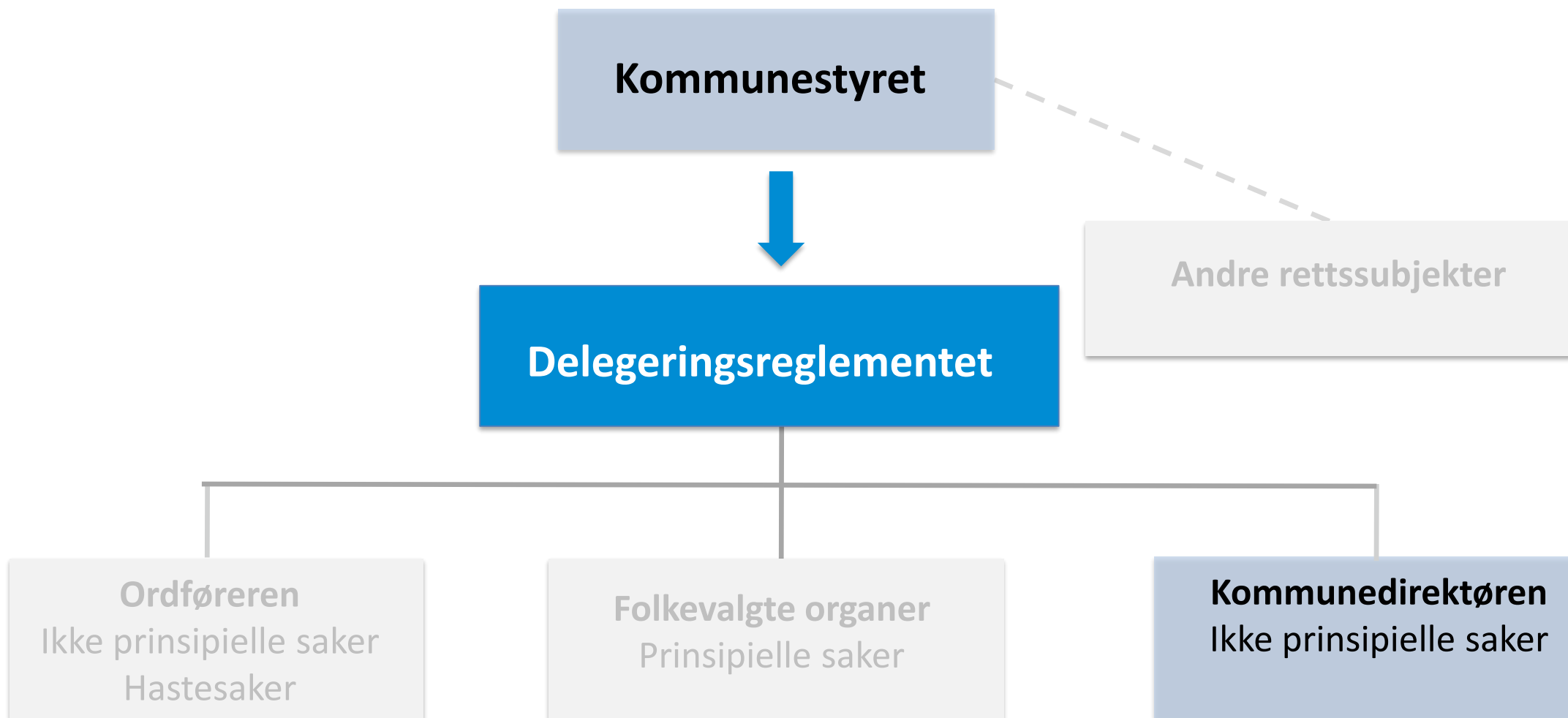
Tiltak for god samhandling

- Avklaring av roller og god rolleforståelse
- Designe gode prosesser - når skal folkevalgte involveres?
- Politiske styringssignaler = tydelige vedtak i møte
- Formelle arenaer for utveksling av informasjon
- Gode nok rutiner for rapportering
- Møteplasser for samtaler mellom de folkevalgte og administrasjonen
- Formalisert informasjon fra administrasjonen, skriftlige rapporter
- Samme informasjon til alle folkevalgte til samme tid



Foto: ScanStockPhoto

Delegering gir tydelige roller og ansvar



Delegering til kommunedirektøren

- Delegering betyr overføring av myndighet
- Det er verken hensiktsmessig eller effektivt at de folkevalgte organene skal fatte alle beslutninger selv.
- Folkevalgte avklarer de prinsipielle spørsmålene.
- Kommunedirektøren behandler enkeltsakene på grunnlag av dette
- Delegeringsreglementet skal behandles innen utgangen av det første hele året i perioden.



Foto: ScanStockPhoto



Case

Kutt i budsjettet

Storvik kommune har behov for å bruke mindre penger på grunn av endringer av eiendomsskatten. Kommunen må til neste år kutte 20 millioner.

På vårens budsjettkonferanse har kommunedirektøren lagt fram mulige tiltak for innsparing på 30 millioner og økte kostnader som hun mener bør prioriteres i neste års budsjett på 10 millioner.

Konferansen gjennomføres med politikere, tillitsvalgte, administrativ toppledelse og de kommunale rådene. Det kommer ytterligere ønsker om økte tiltak på til sammen 10 millioner kroner. Mange av politikerne blir bekymret for kommunedirektørens kutt. Det kommer ikke fram nye mulige innsparinger.





Case

Kutt i budsjettet

Når saken kommer til behandling i kommunestyret ønsker flertallet å innføre gratis mat i skolen og dette er kostnadsberegnet til 3 millioner. Dette blir vedtatt.

Finansieringen av gratis mat i skolen foreslås finansiert med å legge ned kommunikasjonsavdelingen og overføre ansvaret for kommunikasjon til den enkelte avdeling innenfor eksisterende budsjetttramme.

Spørsmål:

Kan kommunestyret vedta å legge ned kommunikasjonsavdelingen?

Hvordan kunne kommunestyret og administrasjonen samhandlet bedre?

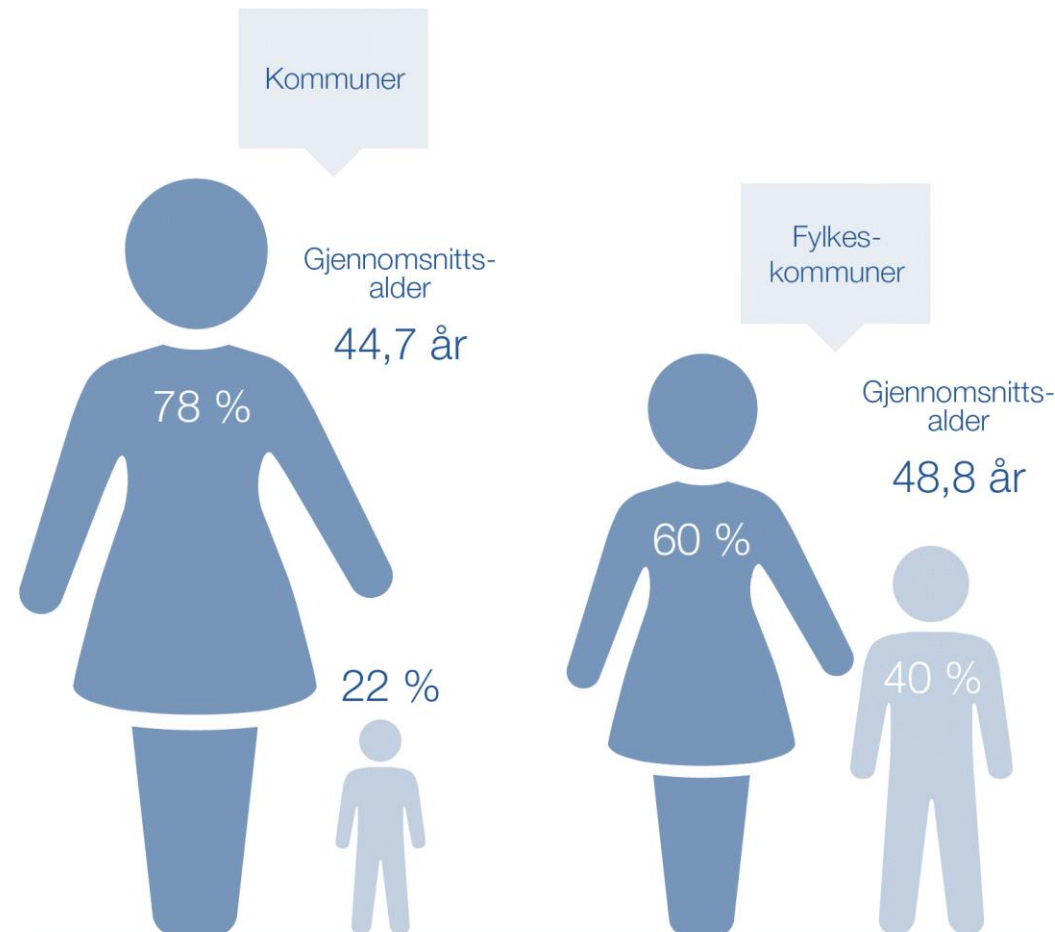


Arbeitgeberrollen



Kommunesektoren – største offentlige arbeidsgiverområde

- Arbeidskrafts- og kompetanseintensiv virksomhet
 - drøye 429.000 ansatte i kommunene, 339.000 årsverk
 - drøye 41.700 ansatte i fylkeskommunene, 25.200 årsverk
 - flertallet har høyere utdanning, mange med fagbrev
- Noen arbeidsgiverutfordringer
 - rekruttere og utvikle nødvendig kompetanse
 - deltid, sykefravær, evne til innovasjon og nyskaping
- Styrke omdømme som attraktive arbeidsgivere.



Kilde: PAI-registeret.

Hva vil det si at kommunestyret eller fylkestinget har det overordnede arbeidsgiveransvaret?

Eksempel på hva kommunestyrets arbeidsgiverrolle kan innebære



KS anbefaler:

Dersom det ligger til kommunestyret/fylkestinget vil KS anbefale at det delegeres i størst mulig utstrekning til kommunedirektøren å bestemme antall stillinger og type stillinger innenfor det enkelte arbeidsområde så lenge dette ligger innenfor budsjett.

Særlig bør kommunestyret overlate til kommunedirektøren å bestemme type stillinger»

Kommunedirektøren har ansvaret for det løpende arbeidsgiveransvaret



Vedtak om ansettelse,
suspensjon, oppsigelse
og avskjed



Innvilge /avslå
permisjons-søknader

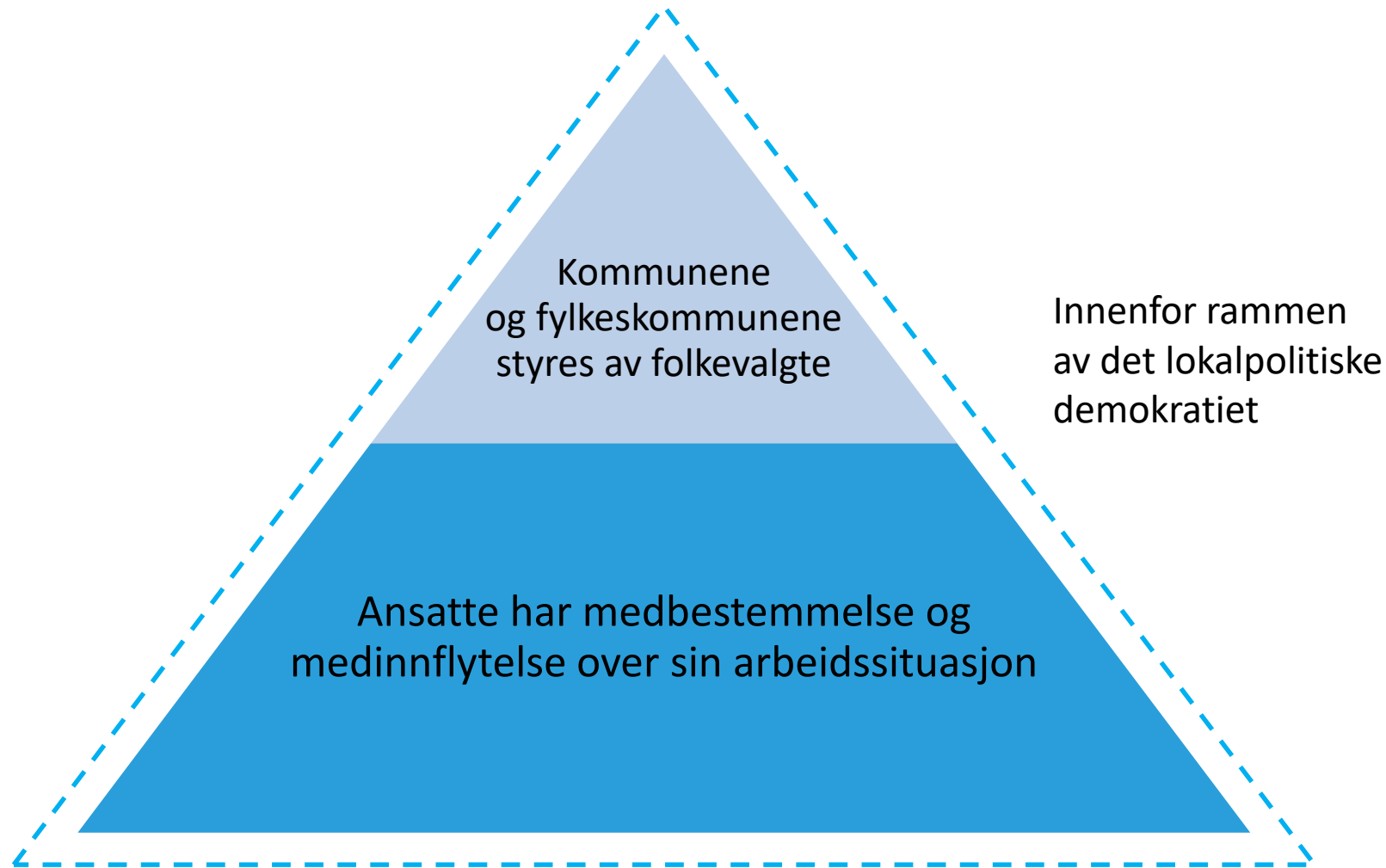


Oppfølging av
sykefravær



Fastsette lønn
(innenfor mandat)

Medbestemmelse etter Hovedavtalen - to grunnleggende prinsipper





Refleksjonsoppgave

Hva tenker det nye kommunestyret om den lokale arbeidsgiverpolitikken?

- a) Heltid/deltid
- b) Sykefravær
- c) Kompetanse
- d) Lærlinger
- e) Annet?

Arbeidsgiveransvaret for kommunedirektøren

- Kommunestyret / fylkestinget er arbeidsgiver for kommunedirektøren
- Ordfører har et særlig ansvar, men samtidig søke ordninger lokalt som ivaretar bred forankring i kommunestyre/fylkesting
- Oppfølging arbeidsgiveransvaret viktig for å bygge tillit, få til et godt samspill og forebygge konflikter
- Utviklingssamtale med kommunedirektøren minst en gang i året



Foto: ScanStockPhoto

Tillit



Case II

- En folkevalgt som sitter både i formannskap og kommunestyre har gjennom lang tid skrevet kritiske leserinnlegg på sosiale medier om en navngitt leder i kommunen.
- Dette skjer til tross for at kommunes etiske regelverk understreker at kommunens ansatte og folkevalgte skal opptre i samsvar med kommunen sine verdier.
- For folkevalgte presiseres det særskilt at de har et ansvar som arbeidsgiver og at kritikk av administrasjonen skal gå gjennom kommunedirektøren
- Vedkommende sier at han uttaler seg som privatperson, ikke som folkevalgt, og at dette handler om retten til ytringsfrihet.





Case II

Diskuter:

- Kan en folkevalgt velge å se bort fra kommunes vedtatte etiske retningslinjer og begrunne det med at hun opptrer som privatperson?
- Hvordan kan eventuelt kritikk av kommunalt ansatte tas opp av folkevalgte?